

01

## RETOS PROFESIONALES

Estableciendo planes de carrera, promoción profesional, formaciones específicas, nuevas funciones y responsabilidades

02

## POLÍTICAS DE PROMOCIÓN

Generar planes de crecimiento profesional y desarrollo de habilidades. Ofrecer oportunidades de crecimiento dentro de la empresa

03

## EVITAR LA MONOTONÍA

Fomentar las tareas y funciones dinámicas que motiven interés y compromiso. Evitar tareas altamente repetitivas.

# Cómo evitar la fuga de talento

## RETRIBUCIÓN JUSTA

04

Satisfacer las necesidades económicas de manera justa y acorde con las funciones, tareas y responsabilidades que se llevan a cabo en la organización o empresa

## BUEN CLIMA LABORAL

05

Fomentar la integración laboral e interpersonal dentro de la organización y monitorear las opiniones y sentimiento de los empleados

## AUTONOMÍA

06

Fomentar que se asuman responsabilidades, funciones y gestión de diferentes situaciones de manera autónoma