

LA IGUALDAD EFECTIVA DESDE LA ÓPTICA DE LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

en la Empresa



DURACIÓN: 15 horas

MODALIDAD: e-learning

DIRIGIDO: Alta dirección, Gerencia, Dirección y Responsables de Departamento y RR.HH

OBJETIVOS:

1. Aplicar los elementos necesarios en el proceso de selección para añadir la perspectiva de género.
2. Métodos de visibilización del talento femenino y aplicación de elementos de conciliación.
3. Aplicar criterios de atracción de talento femenino.
4. Aplicar los procedimientos de actuación ante un acoso laboral por razón de sexo.
5. Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.
6. Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.

CONTENIDOS:

1. IGUALDAD: PERSPECTIVA DE GÉNERO
2. IGUALDAD: VISIBILIDAD DEL TALENTEO FEMENINO
4. IGUALDAD: ACOSO SEXUAL, PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN
5. PLAN DE IGUALDAD. DIAGNÓSTICO
6. IGUALDAD RETRIBUTIVA: BRECHA SALARIAL

METODOLOGÍA:

Acceso a plataforma virtual 24/7.

Tutor online experto, especializado en la materia.

P.V.P: 85€ + IVA